

3月ランチタイムセミナー第1弾

ZOOM / ウェビナー

年度最後の見直し！

誤解のない 雇用契約 労働条件通知書の勘所

3月 7日(火) / 15日(水)

12:15～13:00

定員 500名 参加費 無料

セミナー内容

4月から新年度を迎え、採用者を迎え入れる会社も多いと思います。残念ながら人事労務のトラブルの大半は雇用契約書や労働条件通知書の不備や理解不足に起因しており、突然の退職や労働基準監督署への申告、訴訟にまで発展した事例はたくさんあります。

このセミナーではトラブルの実例とその原因を明らかにし、トラブルの危険性を最小限に抑えるための要点をお伝えします。特に弁護士が顧問にいない企業、ひとりで人事・労務業務に携わっている経営者や人事労務担当者は必見のセミナーです。

日時

◆ 第1回 2023年3月7日(火) 12:15～13:00
「基礎編：トラブル事例と原因究明、改善の要点」

◆ 第2回 2023年3月15日(水) 12:15～13:00
「応用編：試用期間、残業代、副業・兼業、休職、リスクリング」

登壇者：星 英樹 氏

弁護士／東京圏雇用労働相談センター相談員

ベンチャー、スタートアップの顧問先からの相談対応を多数扱っており、単に法令を説明するだけでなく、経営上の具体的なリスクを分かりやすく伝えることを心がけている。労働分野にも注力しており、多数の相談実績がある。

お申し込みは東京圏雇用労働相談センターHP内「セミナー情報」もしくはお電話にて承ります。

URL https://t-ecc.jp/seminar_info/#seminar-2321

TEL 03-5542-1950 (TECC事務局 9:00～17:30)

お申込みはこちら▶▶▶▶



東京圏雇用労働相談センター (TECC)

東京都港区赤坂1-12-32アーク森ビルJETRO本部7F TEL.03-3582-8354
(営業時間)月～金 9:00～21:00 (休業日)土日祝、年末年始(12/29～1/3)

セミナーではさまざまなご質問・ご相談を受け付けております！

セミナーで皆さまからのご質問・ご相談を質疑応答にて受け付けております。

チェックリストもご活用いただき、疑問点、不安な点はぜひセミナーでご質問・ご相談ください。

相談事例

心配は
ない

確認
したい

<採用>

募集、採用、内定の出し方、基本知識を知りたい

採用期間・内定辞退を防ぐためにはどうすればいいの？

能力不足・勤務態度等に問題がある従業員への適切な対応や注意点を教えてほしい

試用期間・内定辞退を防ぐためにはどうすればいい？

報酬の設定の仕方、賃金の計算方法を教えてほしい

社会保険の得喪手続き・加入要件について知りたい

業務委託と雇用契約の違いについて知りたい

<人材の定着>

優秀な人材の定着で重要な事柄、労働条件の明示の仕方を教えてほしい

オンライン採用、リファラル採用と離職防止のための方策ってどうすればいいの？

<労働条件の設定・変更>

労働条件・雇用形態の変k脳の仕方、伝え方ってどうすればいいの？

在宅と出勤のハイブリッド勤務の導入、適切な運用方法が知りたい

時間外労働の正しい計算を知りたい

<アルバイト・パート・インターン>

インターンで報酬が発生するときってどんな時？

社会保険加入対象か否か（加入要件）を確認したい

<退職>

問題社員への退職勧奨の注意点、説明の仕方を教えてほしい

退職者の競業禁止（機密情報、営業情報の保護）ってどこまで有効？

東京圏雇用労働相談センターとは？

東京圏雇用労働相談センターは東京圏の国家戦略特区において、ベンチャー企業やグローバル企業等の労務管理をサポートし、雇用トラブルを未然に防ぐことを目的に、雇用契約書の作成や就業規則に関する疑問点など、労働関係法令に精通した弁護士、社会保険労士が無料で相談対応します。

東京圏雇用労働相談センター（セミナー以外のご相談）

TEL.03-3582-8354

（営業時間）月～金 9:00～21:00（休業日）土日祝、年末年始（12/29～1/3）

